

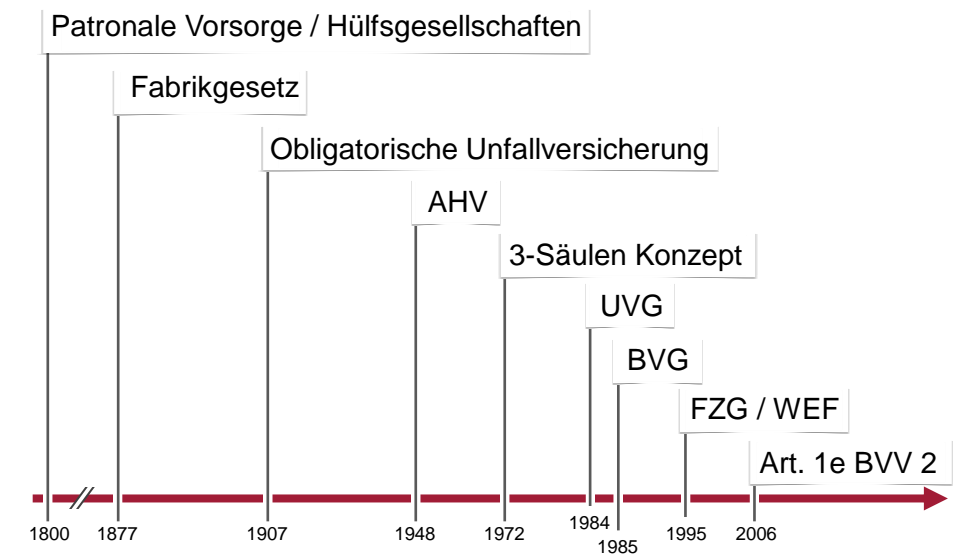
Schweizerische Vereinigung für Sozialpolitik (SVSP)
 Jahrestagung 2014 | 18. September 2014

Welche Vorteile bringt eine freiheitlich organisierte berufliche
 Vorsorge den Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden?
 Einige Gedanken zum Thema

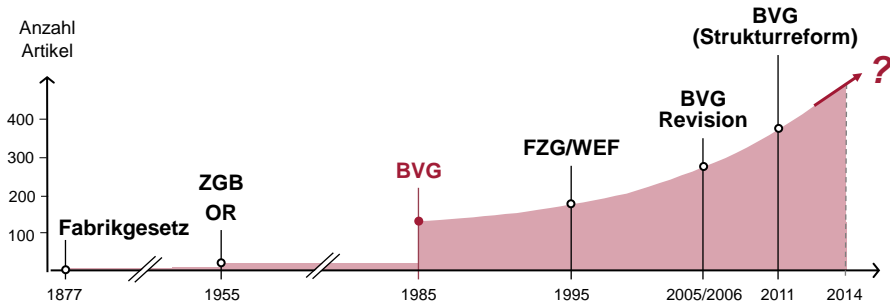
Hans-Jakob Stahel

Mitglied der Geschäftsleitung Swiss Life Schweiz
 Leiter Unternehmenskundengeschäft

Entstehung betriebliche Vorsorge



Rahmenbedingungen

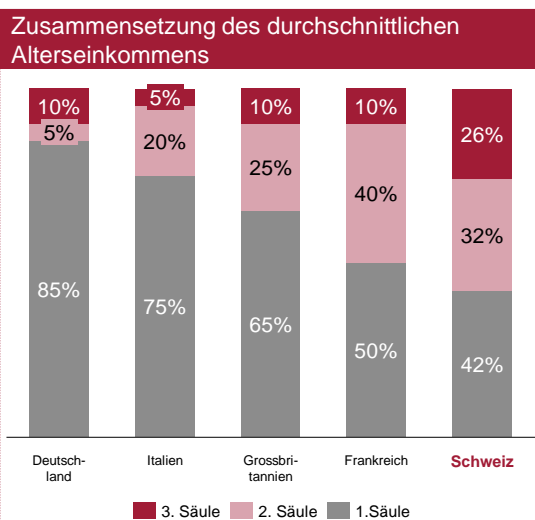


Immer mehr und umfangreichere neue Gesetze und Verordnungen werden in zunehmend kürzeren Abständen eingeführt.

Sehr gute Position im internationalen Vergleich

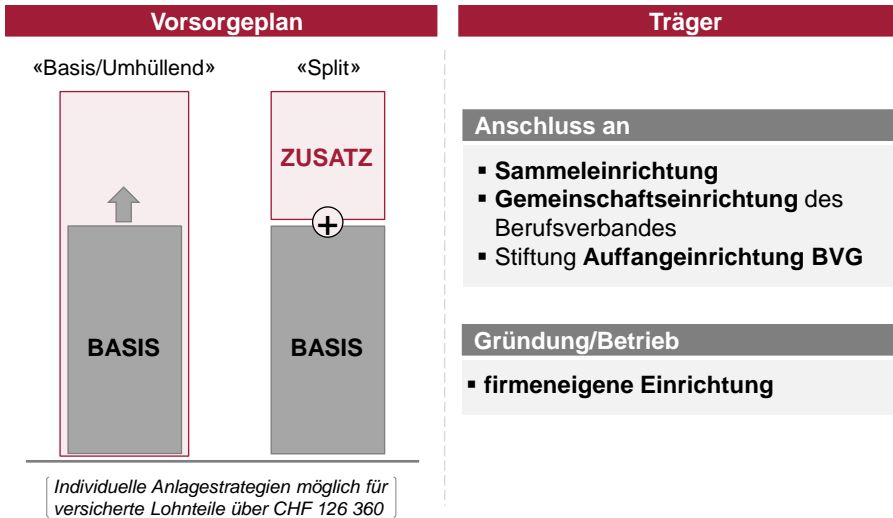
Land	Index-Wert
Denmark	80.2
Netherlands	78.3
Australia	77.8
Schweiz	73.9
Sweden	72.6
Canada	67.9
Singapore	66.5
Chile	66.4
UK	65.4
Germany	58.5
USA	58.2
France	53.5
China	47.1
India	43.3

Quelle: Melbourne Mercer Global Pension Index (2013)



Quellen: Deutsches Institut für Altersvorsorge; CSFB; CEA; www.ihrvorsorge.de, AHV

Gestaltungsraum



Vorteile der freiheitlichen Organisation



Bundesverfassung

Präambel:

*«Gewiss, dass frei nur ist, wer seine
Freiheit gebraucht.»*

Artikel 6:

*«Jede Person nimmt Verantwortung für
sich selber wahr und trägt nach ihren
Kräften zur Bewältigung der Aufgaben in
Staat und Gesellschaft bei.»*

Fazit

- Eine freiheitlich organisierte berufliche
Vorsorge ermöglicht Selbstbestimmung und
unterstreicht die Eigenverantwortung.
- Arbeitnehmende und Arbeitgebende
profitieren von hoher Flexibilität und einem
funktionierenden Wettbewerb.
- Eine Abkehr von der freiheitlichen Organisation
kann zu Zwang und Abhängigkeit führen.
- Eine Einschränkung der heutigen Wahlfreiheit
führt zu Abbaudruck (Minimallösungen).

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.