Lucerne University of
Applied Sciences and Arts
HOCHSCHULE
LUZERN
Wirtschaft

Fokus Risiken
Digitale Arbeitswelt, der neue Wilde Westen?

Prof. Dr. Christoph Hauser
Ökonom Hochschule Luzern

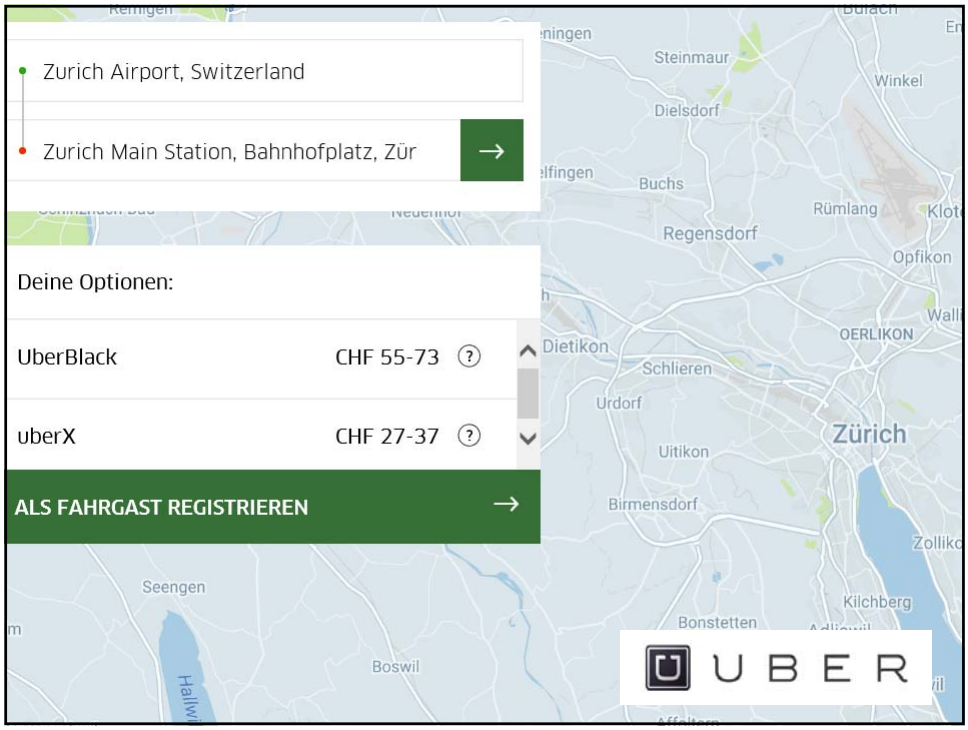
T direkt +41 41 228 42 68
Christoph.hauser@hslu.ch

FH Zentralschweiz
Quelle Bilder: pixabay.com; CC0

Digitalisierung…
…ist, wenn Technologien verschmelzen.
Und Einfluss haben auf…
…unser Handeln,
unsere Kooperation,
unsere Gesellschaft.

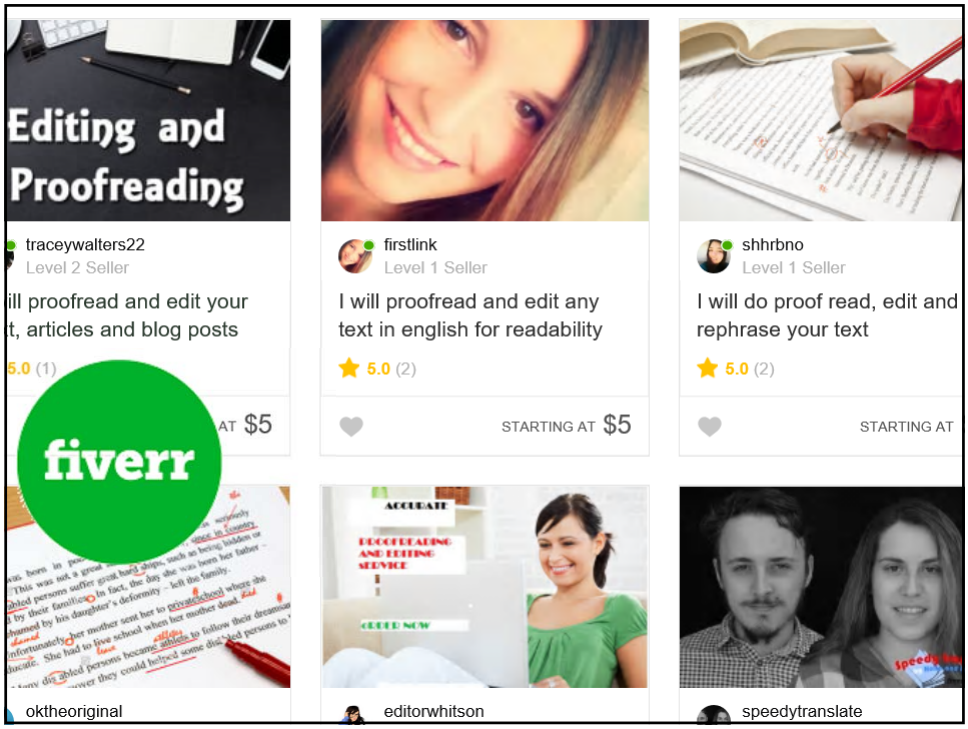
Vier wichtige Veränderungen:
1. Tiefere Transaktionskosten
2. Arbeitsteilung Mensch-Maschine
3. Digitale, kopierbare Güter
4. Spielregeln aus dem Cyberspace

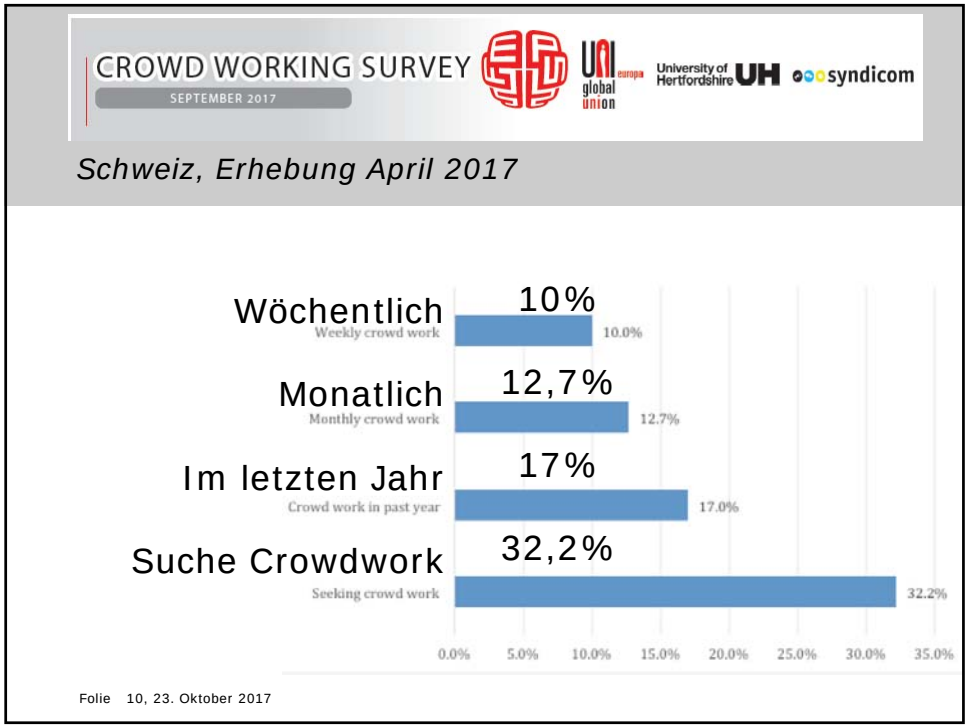
1. Tiefere Transaktionskosten
Arbeitsteilung über den Markt
Doch warum gibt es eigentlich Unternehmen?


Zurich Airport, Switzerland
Zurich Main Station, Bahnhofplatz, Zür
Deine Optionen:
UberBlack CHF 55-73
uberX CHF 27-37
ALS FAHRGAST REGISTRIEREN
Steinmaur
Winkel
Dielsdorf
Buchs
Rümlang
Regensdorf
Opfikon
OERLIKON
Dietikon
Schlieren
Urdorf
Zürich
Uitikon
Birmensdorf
Seengen
Kilchberg
Bonstetten
Boswil
UBER

BIG DATA
SCORING
Adverse
Selektion
7, 23. Oktober 2017

INTERNET OF
THINGS
Moral
Hazard
8, 23. Oktober 2017


Editing and Proofreading
traceywalters22
Level 2 Seller
ill proofread and edit your
t, articles and blog posts
5.0 (1)
AT $5
fiverr
firstlink
Level 1 Seller
I will proofread and edit any text in english for readability
5.0 (2)
STARTING AT $5
shhrbno
Level 1 Seller
I will do proof read, edit and rephrase your text
5.0 (2)
STARTING AT
ACCURATE
PROOFREADING AND EDITING SERVICE
ORDER NOW
oktheoriginal
editorwhitson
speedytranslate


CROWD WORKING SURVEY
SEPTEMBER 2017
UNI global union europa
University of Hertfordshire UH
syndicom
Schweiz, Erhebung April 2017
Wöchentlich
Weekly crowd work
10%
10.0%
Monatlich
Monthly crowd work
12,7%
12.7%
Im letzten Jahr
Crowd work in past year
17%
17.0%
Suche Crowdwork
Seeking crowd work
32,2%
32.2%
0.0%
5.0%
10.0%
15.0%
20.0%
25.0%
30.0%
35.0%
Folie 10, 23. Oktober 2017

Mobile Arbeitskraftunternehmer:
- Boundary Management
- Ökonomische Absicherung

Boundary Management	gelingend	Gefahr der mangelnden Absicherung	Gelingende Integration
	scheiternd	Prekariat indecent work	Gefahr des scheiternden Lebensentwurf
		scheiternd	gelingend
		Ökonomische Absicherung	

Quelle:
Folie 11, «Veränderte Arbeitsformen und Arbeitsbedingungen» Hochschulklausur, 4.9.2017 / Jens O. Meissner

2. Arbeitsteilung
Mensch-Maschine
13, 23. Oktober 2017

Alan, 32
Has a businessplan
Birgit, 36
Expert in
bio-tech
Was tun diese
Leute
tatsächlich?
Colin, 27, Ideas
for energy
efficient buildings
Dalia,
Design-Talen

Technologie und Arbeit: Substitut und Komplement

	Komplementär: Technologie steigert Arbeitsproduktivität	***Nicht**-komplementär:* Technologie steigert Arbeitsproduktivität **nicht**
Routinetätigkeit: Technologie kann Arbeit ersetzen	Buchhalterin, Lektor, Sachbearbeiterin	Maschinistin, Kassier, Schreibkraft
***Nicht-** Routinetätigkeit:* Technologie kann Arbeit **nicht** ersetzen	Forscherin, Lehrer, Managerin	Reinigungskraft, Friseurin, Strassenverkäufer

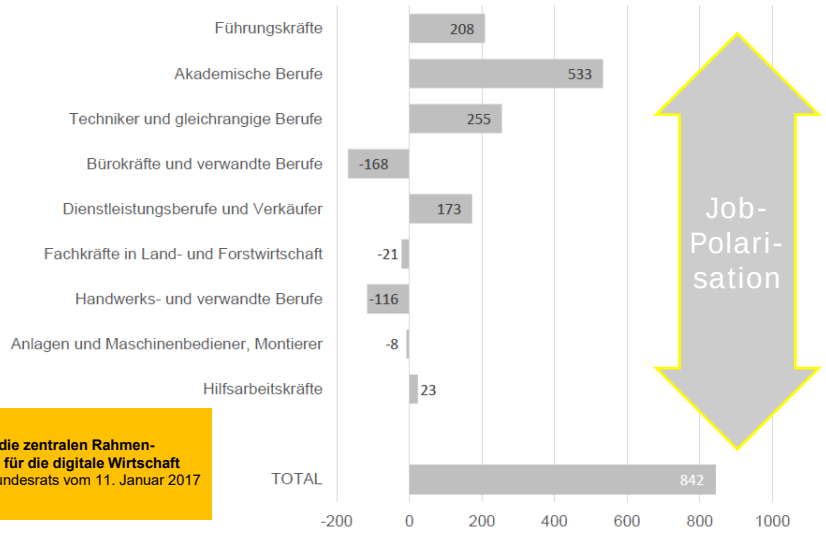
Quelle: Weltbank, World Developement Report 2016, S. 122 und eigene Bearbeitung. Siehe auch CH2048/Polynomics.

Technologie und Arbeit: Substitut und Komplement

	Komplementär: Technologie steigert Arbeitsproduktivität	***Nicht**-komplementär:* Technologie steigert Arbeitsproduktivität **nicht**
Routinetätigkeit: Technologie kann Arbeit ersetzen	Buchhalterin, Lektor, Sachbearb	Maschinistin, Kassier, Sc ft
***Nicht-** Routinetätigkeit:* Technologie kann Arbeit **nicht** ersetzen	Forscherin, Lehrer, Managerin	kraft, Friseurin, Strassenverkäufer

Quelle: Weltbank, World Developement Report 2016, S. 122 und eigene Bearbeitung. Siehe auch CH2048/Polynomics.

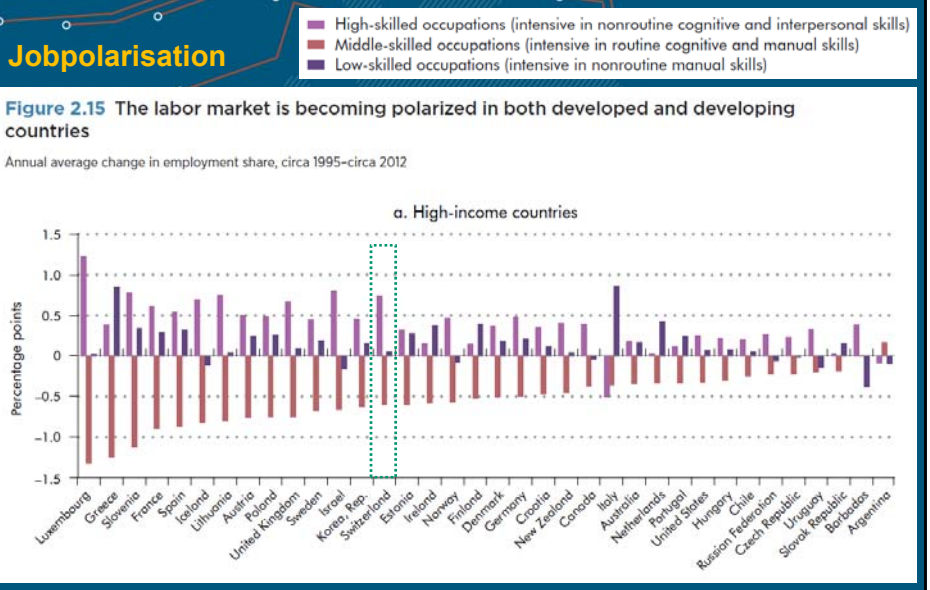
Abbildung 10: Veränderung der Beschäftigung nach Berufshauptgruppen 1995-2015 (jeweils 2. Quartal), in 1'000



Bericht über die zentralen Rahmen-bedingungen für die digitale Wirtschaft
Bericht des Bundesrats vom 11. Januar 2017

Quelle: BFS/SAKE
Anmerkung: Die Berufshauptgruppen sind in absteigender Reihenfolge nach dem durchschnittlichen Bildungsniveau der Erwerbstätigen geordnet.

Jobpolarisation



Quelle: The World Bank: World Development Report 2016: Digital Dividends

Fähigkeiten für morgen:

Nicht-Routine, höhere Kognitive Fähigkeiten: Beurteilen, verantworten, erfinden.

Technische und ICT-Fähigkeiten: Entwickeln, anwenden, unterhalten.

Nicht-Routine, sozio-emotionale Fähigkeiten: Motivieren, beraten, kreieren.

3. Digitale, kopierbare Güter

«Whatsapp ist auf dem besten Weg, 1 Mrd. Leute miteinander zu verbinden», begründete Zuckerberg die hohe Kaufsumme für ein Unternehmen mit gerade einmal 55 Mitarbeitern. «Dienste, die 1 Mrd. Nutzer haben, sind unglaublich wertvoll»,

Neue Zürcher Zeitung

Viel Nutzen

- wenig Wertschöpfung?

http://pocketcalculatorshow.com/walkman/sony/

Hochschule Luzern
Wirtschaft

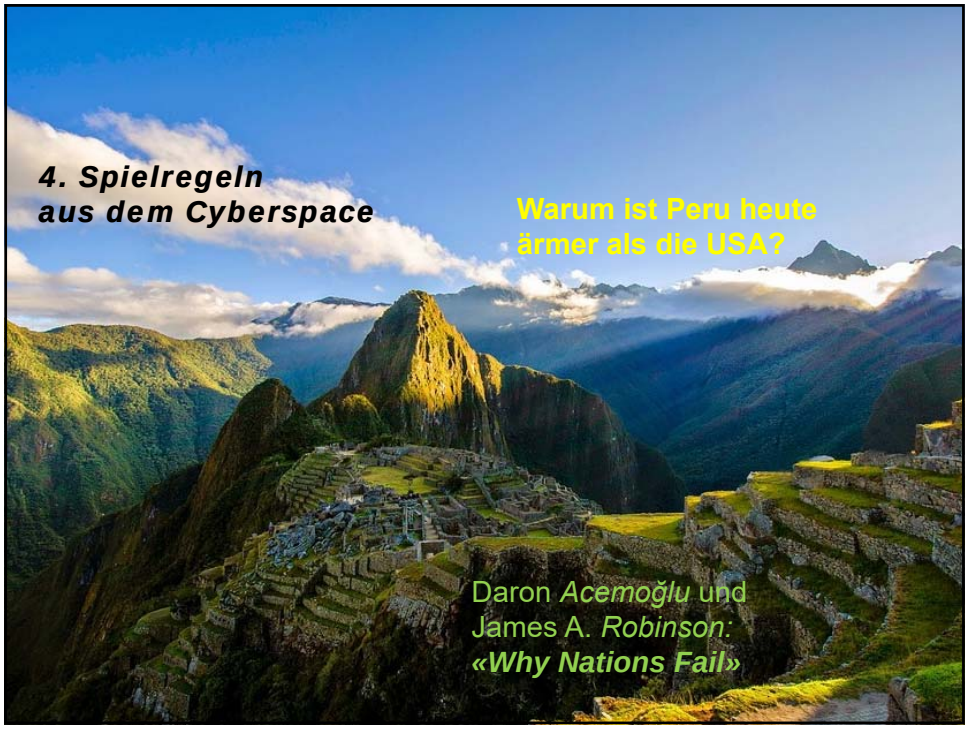
Wertschöpfung

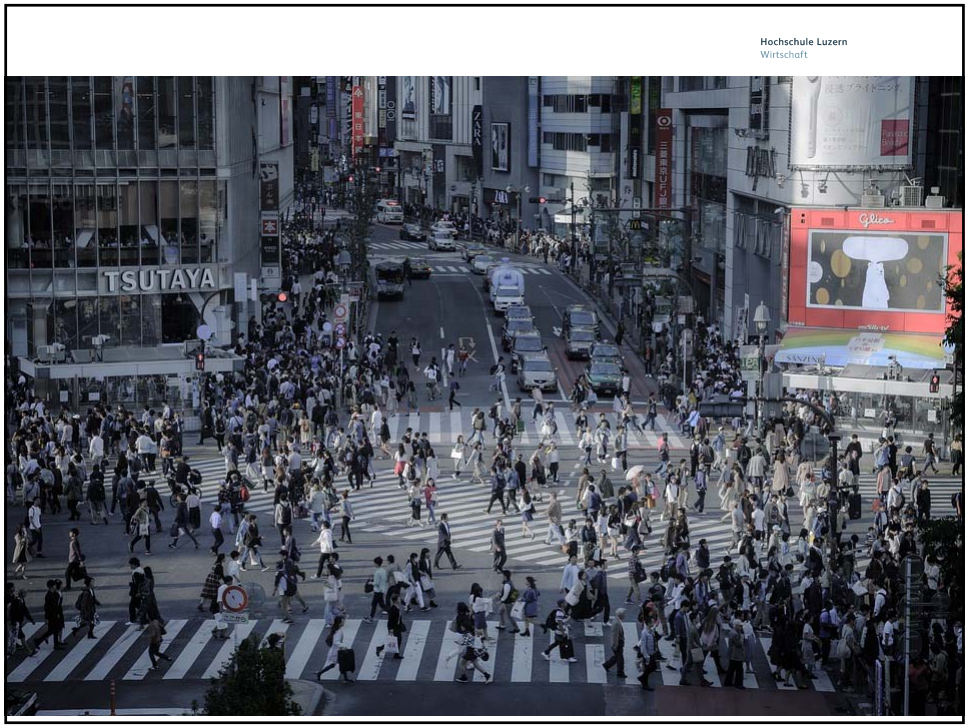
Aktivität
einer Unternehmung

UMSATZ	./. ZUKÄUFE
	WERT-SCHÖPFUNG

- Löhne
- Zinsen, Mieten
- Gewinne, Dividenden
- Steuern, Abgaben

Folie 23, 23. Oktober 2017


4. Spielregeln
aus dem Cyberspace
Warum ist Peru heute
ärmer als die USA?
Daron Acemoğlu und
James A. Robinson:
«Why Nations Fail»


Hochschule Luzern
Wirtschaft
TSUTAYA

Institutionen sind Spielregeln in unterschiedlichem Gewand:

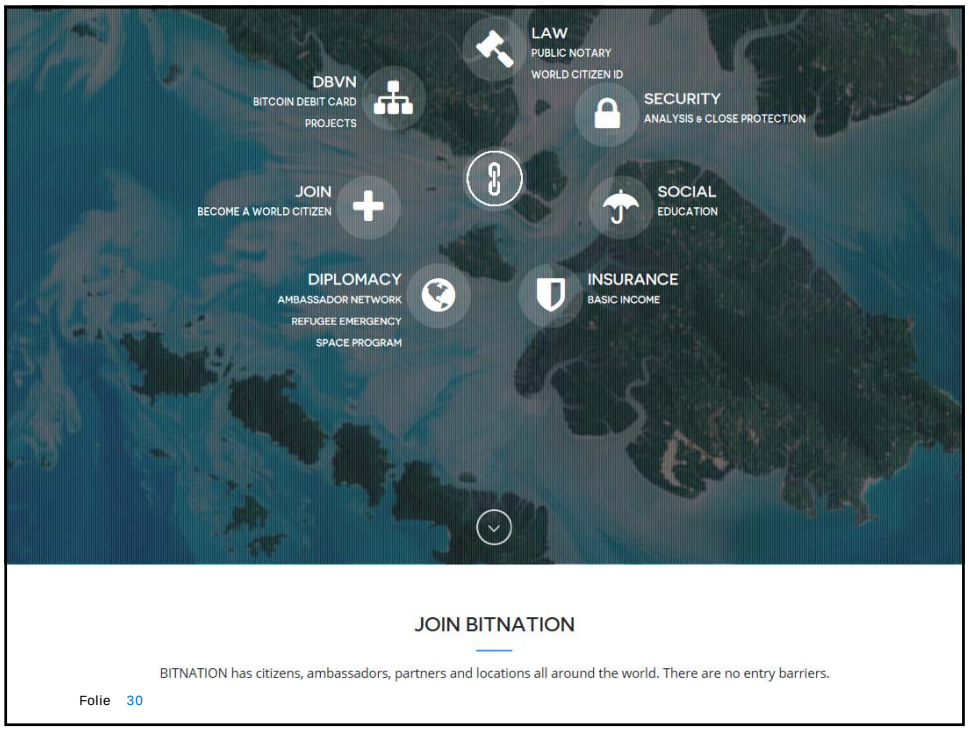
Geschriebene, staatliche Gesetze

Ungeschriebene, soziale Normen *…neu auch als…*

Programmierte, digitale Algorithmen…

Neuer Institutionenraum Cyberspace

Globalisierung 4.0:
Unternehmensnetzwerke
Unternehmen
Nation
EXPORT
Nation
EXPORT
EXPORT
EXPORT
Unternehmen
EXPORT
Nation
Nation
EXPORT
EXPORT
…wo sind diese Unternehmen?
…welche Regeln gelten?


LAW
PUBLIC NOTARY
WORLD CITIZEN ID
DBVN
BITCOIN DEBIT CARD
PROJECTS
SECURITY
ANALYSIS & CLOSE PROTECTION
JOIN
BECOME A WORLD CITIZEN
SOCIAL
EDUCATION
DIPLOMACY
AMBASSADOR NETWORK
REFUGEE EMERGENCY
SPACE PROGRAM
INSURANCE
BASIC INCOME
JOIN BITNATION
BITNATION has citizens, ambassadors, partners and locations all around the world. There are no entry barriers.
Folie 30

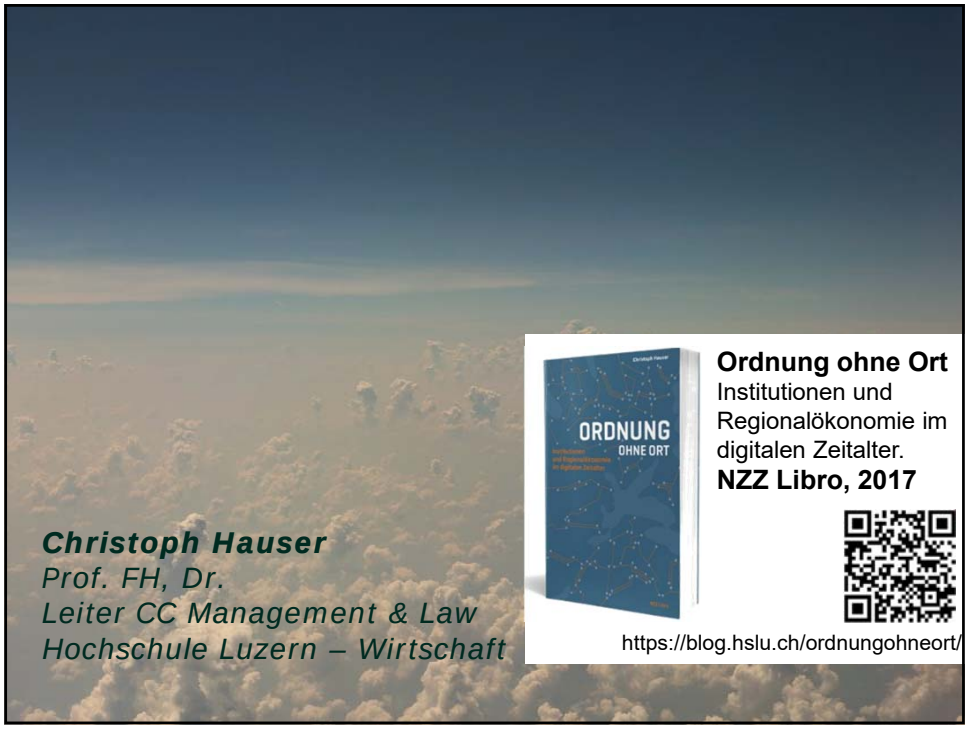
1. Tiefere Transaktionskosten
→ Soziale Absicherung der Arbeitskraftunternehmer?
→ Trend zur digitalen Schwarzarbeit?

2. Arbeitsteilung Mensch-Maschine
→ Hinterlässt die Jobpolarisierung ein neues Prekariat?
→ Bleibt eine Gesellschaft ohne Mittelstand solidarisch?

3. Digitale, kopierbare Güter
→ 2% Einkommensverlust und 3% Nutzengewinn erklärbar?
→ Kommt es zur grossen Einkommenskonzentration?

4. Spielregeln aus dem Cyberspace
→ Ist Arbeit und Sozialstaat noch territorial zu steuern?
→ Kommen Spielregeln faktisch aus dem Cyberspace?

32


Christoph Hauser
Prof. FH, Dr.
Leiter CC Management & Law
Hochschule Luzern – Wirtschaft
ORDNUNG
OHNE ORT
Ordnung ohne Ort
Institutionen und
Regionalökonomie im
digitalen Zeitalter.
NZZ Libro, 2017
https://blog.hslu.ch/ordnungohneort/